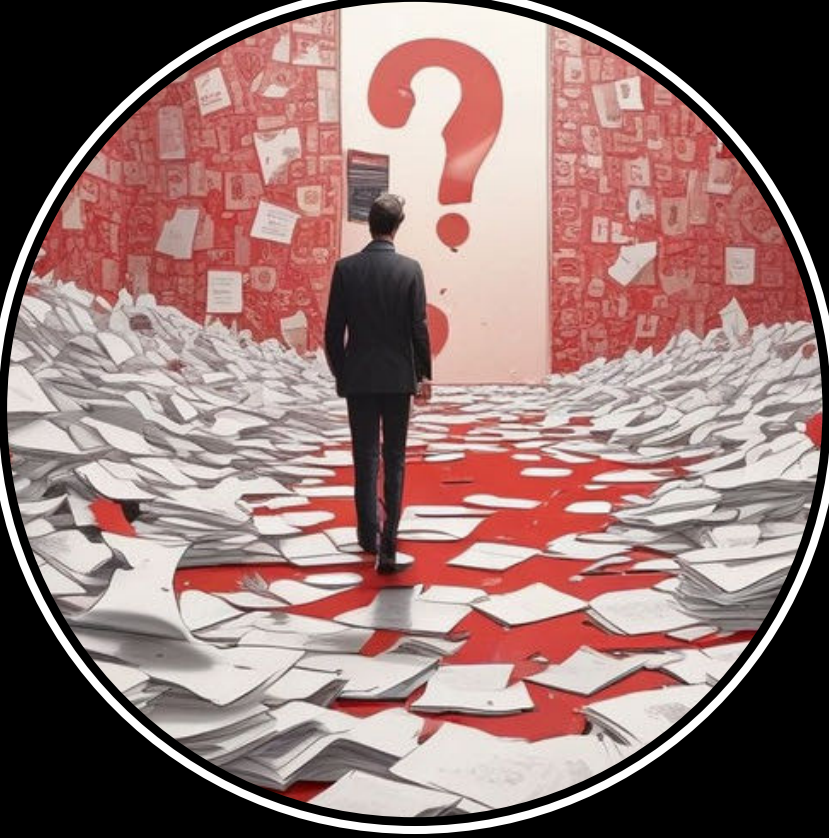


كيف
تحل بعض
مشاكل
السيرة
الذاتية
بشكل
صحيح؟



من كتاب

Ultimate Job Search: Master the Art of Finding Your Ideal Job, Getting an Interview and Networking

CLICK HERE



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

منقول
عبر
afaqb.co

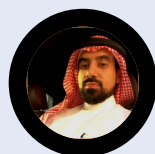


عدم المثالية = حالة طبيعية !

قبل أن أبدأ بسرد بعض النصائح المهنية في كتابة السيرة الذاتية، أريد منك أن تتأكد من حقيقة كنت قد اختبرتها على مدار سنوات خبرتي في إدارة الموارد والمواهب البشرية. وهي أنه من النادر جداً أن تجتمع بفردٍ ذو سيرة ذاتية كاملة ومثالية. وهنا قد تتساءل عن كيفية حصول الأفراد على الوظائف. والسر في ذلك بسيط؛ ألا وهو أن كلَّ منهم كان قد ركز على **(نقاط القوة)** وغطى **(نقاط الضعف)** بطريقة ذكية ! فكما كنت قد ذكرت في دليل:



أنَّ الغرض من **السيرة الذاتية** هو الحصول على مقابلة، وليس التوظيف الحتمي. ما يعني أنه كلما قدمت نفسك بشكل أفضل، زادت فرص حصولك على مقابلة التوظيف !



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

كيف تتعامل مع سنوات الفجوة

Part - 1 - ؟! (Gap Years)

2.

في بعض الأحيان، ولأسباب عديدة، يضطر الفرد للانقطاع عن العمل لعدد من الشهور أو السنوات. لتسمى تلك السنوات التي لم يكن فيها على رأس عمله بـ .. **سنوات الفجوة (Gap Years) !** وبشكل عام، يخاف أصحاب الشركات/مسؤولو التوظيف من هذه الظاهرة. لأنهم يعتقدون أن مهارات الموظف، وقدرته على القيام بالمهام قد بهتت. ولهذا، عليك في هذه الحالة، أن تثبت عكس هذا التصور. لذا اتبع الخطوات التالية:

- اكتب تواريخ السنوات، دون ذكر الشهور. ومثلاً على ذلك، قل:

- "2018 إلى 2019" بدلاً من "Jan 2018 إلى Nov 2019".

- بالنسبة لـ .. (**سنوات اللفجوة الطويلة**)، ركز على ما كنت تفعله وركز على المهارات والإنجازات التي اكتسبتها. سواء كان ذلك في (التدريب - الدراسة - السفر - القيام بعمل تطوعي - العمل الحر).

إذ تقوم بتوضيح ذلك في فقرة

.... **السجل المهني (Career History) !**



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

كيف تتعامل مع سنوات الفجوة

Part - 2 - !? (Gap Years)

3.

Career history

2018–2019 Travelling in Europe

- Travelled to Spain, France and Portugal
- Developed **language skills**
- Learned about and gained appreciation of **different cultures**
- Improved **interpersonal skills**
- Enhanced **problem-solving skills**
- Acquired **independence**.



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

ماذا لو كان السجل المهني لسيرتك الذاتية غير موجه (straightforward) ؟ - 1 - Part

4.

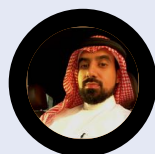
فلو كنت قد طورت عدداً من المهارت والتجارب المهنية المتنوعة. وتشعر أن ذكرها جميعاً سيؤثر سيعكس صورة غير تخصصية عنك. حينها عليك أن تقوم بالتالي:



● لخص تجربتك المهنية الأكثر صلة بالوظيفة التي تتقدم عليها.

● أعد التعريف عن نفسك في الملف الشخصي (personal profile) بناءً على الملخص الذي كنت قد كتبه أولاً. فلو كان الوظيفة متعلقة في (المبيعات)، عرّف نفسك كـ (رجل مبيعات)، ولو كنت قد عملت بمهام مختلفة، كالمهام الإدارية مثلاً.

● توسّع في شرح (المهارات) أو (الإنجازات) التي حققتها في التجربة التي تتقاطع بشكل رئيسي مع متطلبات عمل الوظيفة. ..ثم.. اذكر المهام المتعلقة بالوظيفة للتجارب المهنية المخيرة للمنصب الذي تتقدم إليه. ..وأخيراً.. قم بسرد بقية الخبرات والمهارات بشكل مختصر.



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

ماذا لو كان السجل المهني لسيرتك الذاتية غير موجه (straightforward) ؟ - 2 - Part

5.

وإليك المثال التالي، لفرد عمل في كلّ مناصب (الإدارة) و (المبيعات). إلا أنّه يتقدم حالياً إلى وظيفة تتعلق بـ (المبيعات) فقط:

التعريف بالتوافق مع الوظيفة (Personal profile)

A sales professional with 3 years' experience in both **sales and retail**, who has significantly **increased sales and improved profits in highly competitive markets** through the use of highly developed interpersonal skills and a flexible, versatile approach.



Key skills

Sales (البدء بالمهارات الأساسية للوظيفة)

- Maintaining and servicing existing, taking it from **5% to 65% of overall turnover in 3 years**.
- Liaising with the distribution department to ensure **efficient service to customers**, reducing waiting time by two weeks



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

ماذا لو كان السجل المهني لسيرتك الذاتية

غير موجه (straightforward) ؟ - 3 - Part

6.

Key skills

Sales

- Developing new sales drive offering an extended range of products to existing customers
- Using sales analysis to target key customers, increasing sales to them by 23%.

Business management (سرد المهارات الداعمة من تجارب أخرى)

- Recognizing business development opportunities
- Maintaining customer service and satisfaction
- Researching and establishing new market developments
- Identifying and understanding customer needs.

Career history

2021–present: Co.



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

مشكلة السجل المهني (Career History) المتواضع !

7.

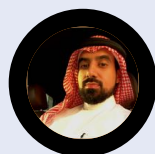
حينما تبدو تجربتك المهنية مازالت في مرحلة البدايات، وذلك عندما يحوي السجل المهني (career history) **محطة مهنية واحدة فقط**. قم بتضمين النطاق الكامل للمهارات التي طورتها واستخدمتها في كافة التجارب. بما في ذلك:



- التجارب المهنية الصغيرة.
- العمل التطوعي
- التدريب المهني

لذا...

إياك أن تهمل أي مهارات أو خبرات على الإطلاق !
لأنّ ما عليك القيام به، هو **تعزيز الإقناع** والحصول على موعد لمقابلة التوظيف. **وليس التقييم الذاتي لمدى جودة خبراتك !**



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant

8. مؤهل أكثر من اللازم (overqualified) .. أو .. أقل من اللازم (underqualified) - Part 1

● مؤهل أقل من اللازم (underqualified)
غالباً ما يكون المرشحين من هذه الفئة، هم الأفراد حديثو التخرج، أو من لم تتجاوز أعمارهم الـ (25) سنة. وهذا لا يعني بالضرورة استحالة حصولهم على وظيفة. فكما ذكرت سابقاً، الهدف من السيرة الذاتية، هو ... الإقناع للحصول على مقابلة التوظيف. ولذلك عليك أن تستفيد من مقوماتك الحالية في تحقيق أقصى استفادة. ولهذا، ركز على المهارات من تجربتك في (التطوع - العمل بدوام جزئي)



● مؤهل أكثر من اللازم (overqualified)
وهي الحالة التي تكون فيها خبرة المرشح أكبر مما تفرضه متطلبات الوظيفة. ويلجأ هذه الشريحة من الأفراد للقبول بهذه الوظائف نظراً لرغبتهم في تنفيذ مهام أبسط، أو الحصول على راتب جيد.



Feras Mugharbel

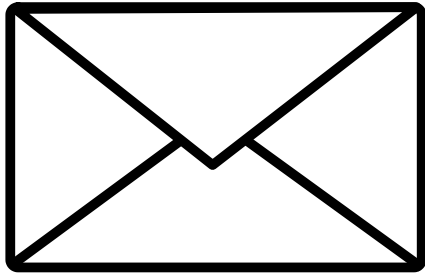
Talent Development Partner, (L&D) Consultant

9. مؤهل أكثر من اللازم (overqualified) .. أو .. أقل من اللازم (underqualified) - 2 - Part

● مؤهل أكثر من اللازم (overqualified)

وحتى يتمكنوا من القيام بذلك، عليهم إعادة ترتيب السيرة الذاتية، بما يزيد من فرصهم للقبول، وذلك عبر اتباع التالي:

- (أولاً): المهارات العملية والخبرة العملية التي تستخدمها في الوظيفة في قسم (key skills) و (Career History).
- (ثانياً): المؤهلات "الزائدة" في قسم التعليم والتدريب (education and training) من سيرتك الذاتية.



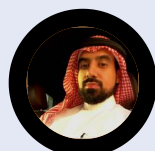
وفي الختام...

لم تكن هذه المشاكل الخاصة بـ... السيرة الذاتية، سوى حزمة صغيرة من سائر المشاكل، إلا أنني حرصت في هذا الدليل على تغطية أكثرها أهمية.

وإذا ما أردت التأكد من جودة كتابة سيرتك الذاتية، ومناقشة كافة التفاصيل التي قد تحرمك في بعض الأحيان من الحصول على وظيفة، فسيكون من دواعي سروري أن أقدم لك العون في ذلك ... أخوك فراس المغربل !



CLICK HERE



Feras Mugharbel

Talent Development Partner, (L&D) Consultant